

Beloningsbeleid

Pensioenfonds Huntsman voert een verantwoord en beheerst beloningsbeleid, gericht op kwaliteit, continuïteit en consistentie. In het beloningsbeleid is geen sprake van integratie van duurzaamheidsrisico's. Het beleid voldoet aan wettelijke eisen en is afgestemd op de omvang en organisatie van het fonds en op de aard, omvang en complexiteit van zijn werkzaamheden. Het pensioenfonds heeft geen werknemers in dienst.

Uitgangspunten

Voor het beloningsbeleid worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Het beleid is in overeenstemming met de doelstelling van het pensioenfonds. Ook is het passend binnen de eigen onderneming en bedrijfstak.
- De beloningsverhoudingen zijn redelijk en billijk. De beloning dient in goede verhouding te staan tot de gedragen verantwoordelijkheid, de aan de functie gestelde eisen, de aanwezige deskundigheid en het tijdsbeslag.
- Het beleid draagt bij aan het voorkomen van belangenverstremming, het voorkomen van het nemen van onaanvaardbare of ongewenste risico's en het voorkomen van het maken van kosten die niet in het belang zijn van deelnemers.
- Om het nemen van ongewenste risico's te voorkomen is in het beleid geen plaats voor variabele of prestatiegerelateerde beloningen.
- Ingeval van tussentijds ontslag van een lid van het bestuur, pensioenbureau of ander fondsorgaan verstrekt het pensioenfonds geen ontslagvergoedingen.
- Het beleid voorkomt dat een financieel belang ontstaat bij betrokkene, die een kritische en onafhankelijke opstelling in de weg staat.

Bestuur

De externe voorzitter ontvangt een vaste vergoeding voor zijn bestuurstaken, waarvan de hoogte gebaseerd is op specifieke ervaring en deskundigheid en verwachte tijdsbesteding. De andere bestuursleden ontvangen geen beloning ten laste van het pensioenfonds.

Verantwoordingsorgaan

Leden van het verantwoordingsorgaan ontvangen geen beloning ten laste van het pensioenfonds.

Intern toezicht

Voor de beloning van het intern toezicht stelt het bestuur een vast jaarlijks bedrag ter beschikking. Dit bedrag wordt periodiek getoetst aan de uitgangspunten van het beloningsbeleid.

Beleggingscommissie

Leden van de beleggingscommissie ontvangen geen beloning ten laste van het pensioenfonds, met uitzondering van de externe adviseur. De externe adviseur ontvangt een vaste vergoeding.

Pensioenbureau

De interne administrateur heeft een dienstverband met de werkgever tegen een vast salaris. Voor hem gelden de arbeidsvoorwaarden van de onderneming. Zijn beloning wordt naar rato van zijn

tijdsbesteding voor het pensioenfonds een-op-een doorbelast. De manager van het pensioenfonds ontvangt een vergoeding van het pensioenfonds, waarvan de hoogte gebaseerd is op ervaring en deskundigheid en afhankelijk van bestede tijd.

Dienstverleners

Het bestuur van het pensioenfonds beoordeelt of een partij waaraan werkzaamheden worden uitbesteed zijn werknemers beloont in de geest van het beloningsbeleid van het pensioenfonds, of in ieder geval dat het beloningsbeleid van de desbetreffende dienstverlener aan toepasselijke wet- en regelgeving voldoet en de uitgangspunten van het pensioenfonds op dit gebied ondersteunt. Het beloningsbeleid is een vast onderdeel van de contractafspraken bij het sluiten of verlengen van een uitbestedingsovereenkomst.

Vastgesteld in maart 2021