

NIEUWSBRIEF VOOR DEELNEMERS MET EEN PENSIOENUITKERING DECEMBER 2022

Bijgaand de nieuwsbrief van december 2022. Hierin wil ik u graag op de hoogte brengen van een aantal ontwikkelingen op gebied van pensioen. Uiteraard inclusief informatie over ons pensioenfonds en de indexatie per 1 januari 2023 van uw pensioen.

Algemeen

Ook 2022 was weer een bijzonder jaar. Het lijkt erop dat we Covid19 achter ons hebben gelaten maar mede vanwege de oorlog in Oekraïne en het effect op internationale energieprijzen was er sprake van historisch hoge inflatie en heeft de overheid hiervoor compenserende maatregelen moeten inzetten. Voor het pensioenfonds uitten deze omstandigheden zich in veel onzekerheid op de financiële markten. Het pensioenfondsbestuur heeft daarom in de tweede helft van het jaar besloten om beleggingsrisico's te verminderen.

Gepensioneerdendag

Gelukkig kon de gepensioneerdendag dit jaar wel doorgaan. Op 15 november werd deze voor de 45^e keer georganiseerd door het pensioenfonds. Het enthousiasme was dan ook weer groot onder de gepensioneerden om deze reünie bij te wonen. We mochten ruim 300 gasten verwelkomen! Ik ben blij dat ik er voor de eerste keer als manager van het pensioenfonds bij kon zijn en dat ik in de gelegenheid ben geweest met een aantal van u persoonlijk te spreken. Het bestuur van het pensioenfonds is voornemens om volgend jaar weer een gepensioneerdendag te organiseren. Hopelijk ook dan weer met een enthousiaste en hoge opkomst.

Nieuw pensioenstelsel

De Nederlandse regering is voornemens om het pensioenstelsel te veranderen. Dit is 1 van de grootste wijzigingen die er ooit in de pensioenwetgeving hebben plaatsgevonden. Het is nog wachten op instemming door de Tweede en Eerste Kamer. Er is dus ook een kans dat het niet doorgaat. Toch bereiden pensioenfonds, werkgevers en vakbonden zich voor op deze grootscheepse transitie.

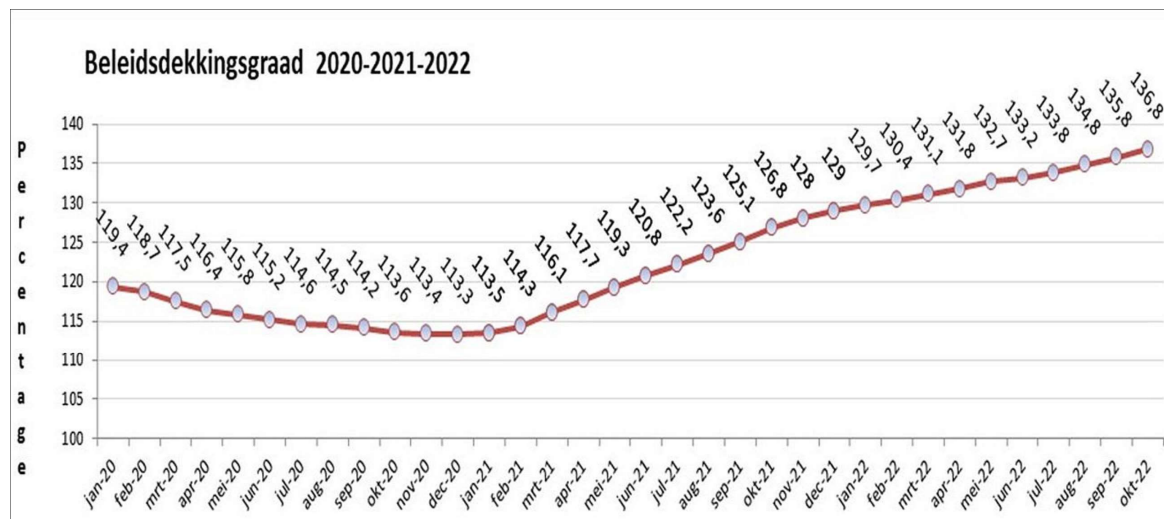
Volgens deze nieuwe wetgeving gaan alle werknemers vanaf uiterlijk 2027 pensioen opbouwen via een beschikbare premieregeling. Kort gezegd betekent dat dat de werknemers een kapitaal opbouwen dat op pensioendatum wordt omgezet in een pensioenuitkering. De meeste pensioenregelingen in Nederland, ook die bij Huntsman, zijn nu nog een middelloonregeling waarmee werknemers een aanspraak op pensioen opbouwen.

Wat deze veranderingen voor uw pensioen gaan betekenen is nog niet bekend. Wij houden hier nauw contact over met de werkgever, OR en het verantwoordingsorgaan. Wij zullen u informeren zodra er meer bekend is. We verwachten niet dat dat op korte termijn zal zijn.

Dekkingsgraad

De dekkingsgraad is de verhouding tussen belegd vermogen (hoeveel geld zit er in de pot) en de waarde van de pensioenverplichtingen (hoeveel moet er betaald worden). De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf maandelijkse dekkingsgraden. Het jaarlijks te nemen indexatiebesluit baseert het bestuur op de beleidsdekkingsgraad.

Onderstaand kunt u de ontwikkeling van de beleidsdekkingsgraad zien.



In 2022 hebben we met name door de gestegen rente weliswaar een afname van het vermogen maar een sterke groei van onze dekkingsgraad gezien.

Indexatie

Het pensioenfonds ontvangt geen extra premie om uw pensioen te verhogen. De eventuele indexatie wordt uit de buffers van het pensioenfonds gefinancierd en kan alleen betaald worden als het pensioenfonds over voldoende financiële middelen beschikt. Daarom is indexatie voorwaardelijk.

Het bestuur van Pensioenfonds Huntsman heeft besloten om alle deelnemers (dus actieve, gewezen en gepensioneerde deelnemers) een indexatie toe te kennen van 10,3% per 1 januari 2023.

Het inflatiecijfer van september was 14,3%. U ziet deze verhoging voor het eerst terug bij uw pensioenbetaling van januari 2023. Eind september was de beleidsdekkingsgraad 135,8%. De dekkingsgraad waarboven volledig geïndexeerd kan worden heeft de actuaris berekend op 148,7%. Dat betekent dat niet de volledige inflatie van uitgekeerd kon worden op basis van het bestaande beleid.

Het bestuur verwacht dat in de komende jaren uw pensioen niet verlaagd hoeft te worden. Wij verwachten dat er in de komende jaren wel minimaal een gedeeltelijke indexatie toegekend kan worden.

Enkele kerncijfers per 31 december 2021

Hieronder ziet u wat het verloop is geweest van de deelnemersaantallen.

	2021	2020
Aantallen		
Verzekerden		
Deelnemers	256	269
Gewezen deelnemers	390	417
Pensioengerechtigden	1.362	1.379
	2.008	2.065

Van het aantal pensioengerechtigden van 1362 hadden er 907 een ouderdomspensioen en 453 een nabestaandenpensioen. En er waren 2 deelnemers met een wezenpensioen.

De beleggingen hadden een totale waarde van circa 672 miljoen euro en waren als volgt verdeeld over de diverse beleggingscategorieën:

Aandelen	34 %
Obligaties en leningen	42,9 %
Bedrijfsleningen en hypotheek	18,6 %
Onroerend goed	4,5 %

Deze beleggingen gaven in 2021 een rendement van 5,7%.

Voor degenen die geïnteresseerd zijn in meer gedetailleerde informatie: het jaarverslag over 2021 is gepubliceerd op de website van ons pensioenfonds:

www.pensioenfondshuntsman.nl.

Samenstelling bestuur, verantwoordingsorgaan en pensioenbureau

Het bestuur van het pensioenfonds bestaat uit maximaal zes leden: drie werkgeversleden, twee werknemersleden en één pensioengerechtigd lid.

Het bestuur is als volgt samengesteld:

Henri Gunneweg	aspirant werkgeverslid
Lies Maliepaard	werknemerslid
Niek Mol	werkgeverslid (voorzitter; extern)
Laurence Thring	werkgeverslid
Karin Paak	werknemerslid
Gerrit Plaisier	pensioengerechtigd lid

Het verantwoordingsorgaan was eind 2022 als volgt samengesteld;

Peter Oostveen	pensioengerechtigd lid (voorzitter vanaf 1-1-23)
Rosina Kleijburg - Hanssen	werknemerslid
Harrij Mensinga	pensioengerechtigd lid (secretaris)
Jan Veerman	pensioengerechtigd lid (voorzitter)
René Verhulst	pensioengerechtigd lid

