

De pensioenpremie van bijna alle pensioenfondsen betreft een zogenaamde doorsneepremie. Hoe werkt dat en waarom staat dit ter discussie?

### KENMERKEN VAN EEN DOORSNEEPREMIE

In het systeem van de doorsneepremie brengt het pensioenfonds voor iedere deelnemer dezelfde (procentuele) premie in rekening. Ongeacht de leeftijd.

Ook al verschilt de “kostprijs pensioen” per leeftijd. Voor jonge deelnemers is de “ kostprijs pensioen” immers “laag” en voor oudere deelnemers is die “hoog”.

#### Eenvoudig voorbeeld

*Deelnemer A is 30 jaar. Hij krijgt een toezegging van eur 1000 pensioen op leeftijd 68.*

*Als er nu een premie betaald wordt van eur 325 en de rente is 3% dan is na 38 jaar zijn pensioen eur 1000.*

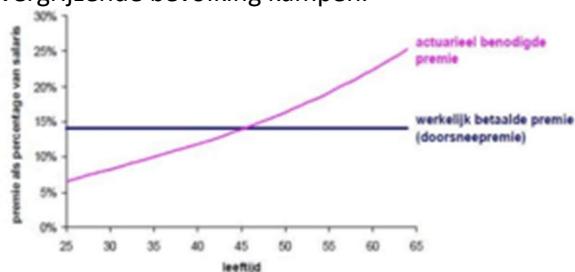
*Deelnemer B is 55 jaar. Hij krijgt een toezegging van eur 1000 pensioen op leeftijd 68.*

*Als er nu een premie betaald wordt van eur 680 en de rente is 3% dan is na 13 jaar zijn pensioen eur 1000.*

*De doorsneepremie voor deze 2 deelnemers is  $(680 + 325)/2 = \text{eur } 502,50$*

### VERSCHIL TUSSEN BEIDE PREMIEVORMEN

Onderstaande figuur toont het verschil tussen beide premievormen. Duidelijk wordt dat in het systeem van de doorsneepremie de jongeren “teveel” en de ouderen “te weinig” premie betalen. De politiek wil dit aanpassen. Demografie wijzigt, vormen van arbeid wijzigen (meer flex en zzp), er is al solidariteit tussen jong en oud in de AOW vanwege het omslagstelsel. De doorsneepremie legt druk op de volgende generatie (de werkelijke kostprijs van pensioen wordt pas later betaald) terwijl we ook met een vergrijzende bevolking kampen.



### DOORSNEEPREMIE WORDT AFGESCHAFT

In het pensioenakkoord is afgesproken dat de doorsneepremie wordt afgeschaft.

De pensioenpremie blijft wel gelijk voor alle leeftijden. Maar de jaaropbouw wordt ongelijk. “Jongeren (tot ca. 45 jaar) gaan meer pensioen opbouwen en “ouderen” bouwen minder pensioen op.